

Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen dabei zustehenden Rechte.

I. Kontaktdaten Verantwortlicher

*Spedition Leupold GmbH und
DHL Leupold International GmbH*
Am Saaleschloßchen 7; D-95145 Oberkotzau
Telefon: +49 9286 947-0
E-Mail: oberkotzau@spedition-leupold.de
(Betreff: Datenschutz)

Leupold Logistik & Service GmbH
An den Mühlwiesen 5; 95032 Hof
Telefon: +49 9286 947-300
E-Mail: logistik@spedition-leupold.de
(Betreff: Datenschutz)

II. Kontaktdaten Datenschutzbeauftragter

E-Mail: Datenschutz@spedition-leupold.de

III. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbung können wir nur gewährleisten, wenn Sie für die Zusendung Ihrer Unterlagen ausschließlich die angegebenen Kommunikationswege verwenden. Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt an eine evtl. angegebene E-Mail-Adresse versenden möchten, setzen Sie sich bitte vorab mit unserer Personalabteilung in Verbindung - Telefon: 09286/947-170

IV. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber*innen auszuschließen.

V. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sind §26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

VI. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- (1) Name, Vorname
- (2) Anschrift
- (3) Geburtsdatum
- (4) Datum Ihrer Bewerbung
- (5) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (6) Geburtsort
- (7) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation

Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung von Gesundheitsdaten erfolgen.

VII. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen (Minimalprinzip).

Sofern Sie erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das dazu, dass Ihre Bewerbung im Bewerberauswahlverfahren nicht berücksichtigt werden kann.

VIII. Kategorien von Empfängern

Unternehmensintern & Unternehmensgruppe

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf Bewerbungsunterlagen, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Ihre Bewerbung wird innerhalb der Unternehmensgruppe für alle Unternehmen an zentraler Stelle bearbeitet und anschließend an die Personalverantwortlichen für die ausgeschriebene Position des jeweiligen Unternehmens weitergeleitet.

Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

Personaldienstleister (Jobbörsen, Recruiting-Tools...)

Im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens nutzen wird Recruiting-Tools und Jobbörsen, die von externen Dienstleistern zur Verfügung gestellt werden. Diese können bei der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Mit den jeweiligen Anbietern haben wir vertragliche Regelungen zum Schutz Ihrer Daten getroffen.

Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen, Betreiber von Rechenzentren...) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese verarbeiten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Mit den Anbietern haben wir vertragliche Regelungen zum Schutz Ihrer Daten getroffen.

Rechtsanwälte

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und/oder im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

IX. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Bewerberdaten an internationale Organisationen weiter.

Sofern Dokumente im Rahmen des Auswahlverfahrens mit cloud-basierter Software (z.B.: Microsoft 365...) erstellt werden, können Informationen an den Betreiber der jeweiligen Cloud übermittelt werden. In einigen Fällen können wir nicht ausschließen, dass dabei Informationen auch in Rechenzentren außerhalb der EU (z.B. USA) verarbeitet werden.

X. Speicherdauer

Sollten wir Ihnen keine Stelle anbieten (können), werden die von Ihnen übermittelten Bewerbungsunterlagen spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

Ausnahmen:

- Die unter Absatz VI Nr. 1 – 5 bezeichneten Informationen speichern wir für die Dauer von 2 Jahren in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, werden Sie über die Absicht der längerfristigen Speicherung informiert und sollten uns hierzu schriftlich (per Mail oder auf dem Postweg) innerhalb von 14 Tagen Ihre Einwilligung erteilen. Ohne Ihre Einwilligung erfolgt keine Speicherung und Ihre Daten werden gelöscht. Erteilen Sie uns Ihre eine Einwilligung, speichern wir Ihre Daten für die Dauer von 2 Jahren bzw. bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir, wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

XI. Automatische Entscheidungsfindung

Wir nutzen keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

XII. Ergänzende Hinweise

Sofern Sie unseren Internetauftritt besuchen, die angebotenen Bewerber-Tools nutzen oder sich über eine Jobbörse bewerben, werden personenbezogene Daten zusätzlich auch von den jeweiligen Anbietern (z.B. Webhoster, Plattformbetreiber...) verarbeitet. Bitte beachten Sie hierzu die Datenschutzhinweise auf unserer Homepage ([Link zum DSHi](#)) und bei den jeweiligen Anbietern.

XIII. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- Auskunft nach Art.15 DSGVO
- Berichtigung nach Art.16 DSGVO
- Löschung nach Art.17 DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DSGVO
- Widerspruch aus Art.21 DSGVO
- Datenübertragbarkeit aus Art.20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen.

Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Die Kontaktdaten für die Wahrnehmung Ihrer Rechte gegenüber unserem Unternehmen finden Sie unter Punkt I dieses Datenschutzhinweises.

XIV. Beschwerderecht

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Promenade 18
91522 Ansbach

Telefon: 0981/180093-0 Telefax: 0981/180093-800

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Homepage: www.lda.bayern.de

Die aktuellen Anschriften der Aufsichtsbehörden finden Sie unter: <https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/Laender/Laender-node.html>

XV. Änderungen dieser Information

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen. Bitte informieren Sie sich deshalb über die jeweils aktuelle Version dieses Datenschutzhinweises.

Die letzte Anpassung erfolgte am 31.01.2022.