

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben ist uns wichtig. Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

I. Verantwortlicher für die Verarbeitung (Unternehmen)

Spedition Leupold GmbH und
DHL Leupold International GmbH
Am Saaleschloßchen 7; D-95145 Oberkotzau
Telefon: +49 9286 947-0
E-Mail: oberkotzau@spedition-leupold.de (Betreff: Datenschutz)

Leupold Spedition-Logistik GmbH
Jakob-Panzer-Str. 8
97469 Gochsheim
Telefon: +49 9721 6442-0
E-Mail: gochsheim@spedition-leupold.de (Betreff: Datenschutz)

Leupold Logistik & Service GmbH
An den Mühlwiesen 5
95032 Hof
Telefon: +49 9286 947-300
E-Mail: logistik@spedition-leupold.de (Betreff: Datenschutz)

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:
E-Mail: Datenschutz@spedition-leupold.de

II. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber auszuschließen.

Eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für andere Zwecke erfolgt nur nach Information und mit Ihrer Einwilligung.

III. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung sind Art.88 DSGVO i.V.m. §26 BDSG (Datenverarbeitung zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

IV. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- (1) Name, Vorname
- (2) Anschrift
- (3) Geburtsdatum, Geburtsort
- (4) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation
- (5) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (6) Datum Ihrer Bewerbung

Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung Gesundheitsdaten erfolgen.

V. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in der Verantwortung des Bewerbers, dem Verantwortlichen nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

Sofern der Bewerber erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellt, führt das dazu, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt.

VI. Datenübermittlung

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in Deutschland oder einem anderen Staat der Europäischen Union.

Wir übermitteln personenbezogene Daten von Bewerbern an Dritte nur dann, wenn diese direkt am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind (z.B. Personaldienstleister, zentrale Personalabteilung der Firmengruppe).

Die Offenlegung gegenüber weiteren Auftragnehmern (z.B. IT-Dienstleister) erfolgt nur, wenn dies für die Leistungserbringung durch den Auftragnehmer/Dienstleister nicht vermeidbar bzw. erforderlich und datenschutzrechtlich zulässig ist.

VII. Kategorien von Empfängern

Unternehmensintern & Unternehmensgruppe

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Ihre Bewerbung wird innerhalb der Unternehmensgruppe für alle Unternehmen an zentraler Stelle bearbeitet und anschließend an die Personalverantwortlichen für die ausgeschriebene Position des jeweiligen Unternehmens weitergeleitet.

Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

Personaldienstleister/Qualifizierungsstellen

Sofern wir im Rahmen von Bewerberauswahlverfahren Personaldienstleister einsetzen, erhalten diese Einblick in Bewerbungsunterlagen.

Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen...) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese weisungsgebunden verarbeiten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

Rechtsanwälte

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

VIII. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Informationen an internationale Organisationen weiter.

Speicherdauer

Bewerberdaten werden im Falle einer Absage spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen.

Die zu beachtenden Aufbewahrungsfristen für personenbezogene Daten aus einem Beschäftigungsverhältnis sind abhängig von der Datenkategorie (z.B. Arbeitsvertrag, Lohn-/Gehaltsabrechnung, Meldungen an die Sozialversicherungsträger...).

Ausnahmen:

- Die unter Absatz IV Nr. 1 – 6 bezeichneten Informationen speichern wir in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen. Daten in der Bewerberhistorie speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und können dieser Speicherung widersprechen. Daten im Bewerberpool speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir gemäß Art.17 Abs.3b,e DSGVO (z.B. Verpflichtungserklärungen, Vertraulichkeitserklärungen, Einwilligungen...), wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

IX. Automatische Entscheidungsfindung

Wir nutzen grundsätzlich keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

X. Ergänzende Hinweise

Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt an eine evtl. angegebene E-Mail-Adresse versenden möchten, setzen Sie sich bitte vorab mit unserer Personalabteilung in Verbindung - Telefon: 09286/947-170

Sofern Sie unseren Internetauftritt besuchen, verarbeiten wir personenbezogene Daten. Bitte beachten Sie hierzu auch unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.spedition-leupold.de/Datenschutzerklaerung.php>.

Bitte nutzen Sie für die Übermittlung von Bewerbungsunterlagen auf elektronischem Weg nur die angegebenen Kommunikationskanäle.

Nur so können wir die Wahrung Ihrer Rechte gewährleisten.

XI. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- Auskunft
- Löschung

(Für Ihr Recht auf Auskunft und Löschung gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG)

- Berichtigung
- Einschränkung der Verarbeitung
- Widerspruch
- Datenübertragbarkeit
- Recht auf Widerruf einer Einwilligung.

(Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt).

Die Kontaktdaten für die Wahrnehmung Ihrer Rechte gegenüber unserem Unternehmen finden Sie unter Punkt **Fehler! Verweisquelle konnte nicht gefunden werden.** dieser Datenschutzhinweise.

XII. Beschwerderecht

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht

Promenade 18

91522 Ansbach

Telefon: 0981/180093-0 Telefax: 0981/180093-800

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Homepage: www.lda.bayern.de

Änderungen dieser Information

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen.

Bei relevanten Änderungen dieser Information werden wir Sie bei Bedarf erneut benachrichtigen.

Die letzte Anpassung erfolgte im 02.05.2019.